



#### POURQUOI CETTE FORMATION ?

Ce module se veut le prolongement du module GPEC niveau 1 déjà mis en oeuvre dans le cadre du PRF d'OTB. Cette formation vous permettra d'acquies l'ensemble des outils de base pour fonctionner comme un manager motivant et être reconnu comme manager par vos collaborateurs et votre hiérarchie. Vous apprendrez par des exemples concrets et des mises en situation.

#### DATES

Les 15 & 16 novembre 2018

#### LIEU

Pontivy

#### INTERVENANT

C. ANGELIER/ALPHA & OMEGA

#### PUBLIC

Directeur, Responsable, Responsable intermédiaire/de pôle/de proximité

#### PRÉ-REQUIS

Avoir déjà suivi le niveau 1 de la formation GPEC ou déjà pratiquer la GPEC dans sa structure

#### MÉTHODOLOGIE

Alternance de méthode affirmative et active

#### NOMBRE DE PARTICIPANTS

12

#### A SAVOIR

Remise de nombreux questionnaires et tests

# GPEC 2 : Gérer les compétences et talents dans son OT - Niveau 2



## OBJECTIFS

- Mettre en place le suivi de la démarche GPEC
- Motiver vos collaborateurs en identifiant leurs leviers motivationnels individuels
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils GPEC
- Adopter une communication positive, mobilisante et orientée action

## CONTENU

### Journée 1 :

#### • Retour d'Expériences démarches GPEC

- Le suivi des actions selon la démarche PDCA (Plan Do Check Act)
- Les difficultés et les freins rencontrés
- Les solutions mises en oeuvre

Validation Connaissances : réflexion sur les méthodes de suivi et de contrôle

#### • Lier la formation et les compétences

- Réaliser le diagnostic de la fonction formation de son OTSI
- Construire un plan de formation orienté compétences
- Evaluer la formation de vos collaborateurs
- Numériser vos dispositifs de formation et de transfert de compétences

Validation Connaissances : création d'un outil d'évaluation des compétences post formation

#### • Repérer et développer les potentiels et les talents de son OTSI

- Distinguer potentiels et talents
- Animer une revue de potentiels
- Construire un plan de développement et de succession
- Comment rendre le manager coach des compétences

Validation Connaissances : Jeu de rôle sur l'animation d'une revue de potentiel

### Journée 2 :

#### • Ancrage journée 1

- Quizz

#### • Entretenir la motivation de chaque collaborateur – acte fondamental du manager 4.0

- Les types de signes de reconnaissance
- Les deux paramètres d'une félicitation
- La délégation comme outil de motivation

Validation Connaissances : tester votre levier motivationnel

#### • Faire un feedback sur le travail du collaborateur

- Outil indispensable de l'amélioration : utilité du feedback
- La trame des instructions : la technique du sandwich
- La vérification de la bonne compréhension
- Donner du feed-back constructif

Validation Connaissances : mise en situation